

# Kraus & Partner Unternehmenspräsentation 2024



## Liebe Interessentin, lieber Interessent,

gern möchten wir dich einladen, uns auf diesem Weg näher kennenzulernen. Bei Kraus & Partner (K&P) sind wir spezialisiert auf Unternehmenstransformationen – und das seit über 35 Jahren. Damit zählen wir zu den führenden Change- und Transformationsberatungen in Deutschland.

Wir möchten dich auf eine Welt von morgen vorbereiten, die wir selbst noch nicht kennen. Dazu verfügt unser Team von Experten über tiefgreifende Erfahrung und umfassendes Fachwissen im Transformationsbereich und wird dir bei jedem Schritt auf diesem Weg zur Seite stehen – eine enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden ist für uns selbstverständlich.

Für uns sind alle Transformationen einzigartig. Bedürfnisse verstehen und maßgeschneiderte Lösungen für deinen Erfolg entwickeln, das ist unser Anspruch. Dabei gehören Augenhöhe, Respekt und Offenheit zu den Grundpfeilern unserer gemeinsamen Arbeit. Denn bei uns beraten Menschen immer Menschen.

Lass uns aufzeigen, wie wir gemeinsam Herausforderungen meistern, Geschäftsziele erreichen und wie wir dabei als Unternehmensberatung agieren, sodass du ein besseres Verständnis für unsere Arbeitsweise und unsere Expertise im Bereich der Transformationen gewinnen kannst.



Prof. Dr. Georg Kraus



Kevin Pfander

Bruchsal, den 01.01.2024

# Stammdaten von Kraus & Partner



## Dr. Kraus & Cie. KG

Werner-von-Siemens-Str. 2 - 6  
76646 Bruchsal

## Geschäftsführung

Prof. Dr. Georg Kraus  
Kevin Pfander

## Geschäftsangaben und Gerichtsstand

Steuernummer: 30040/29454  
D-U-N-S: 34-293-9334  
HRA: 708835  
Amtsgericht Mannheim

## Gründungsjahr

1987

## Anzahl Mitarbeiter

100

## Standorte

Virtuelle Organisation mit individuell verteilten Standorten in der DACH-Region, z. B.: Bruchsal, Freiburg, München, Hamburg, Berlin, Stuttgart, Innsbruck, Bern

## Beratungsangebot (Auswahl)

Change Management / Transformation, Strategie & Innovation, Führung & Performance, Vertrieb, New Work, Prozesse, Agilität, Projektmanagement

## Branchen (Auswahl)

Produktion, Infrastruktur, Automotive, Energie, Finanzen, Health Care, Handel, Kommunikation, Öffentlicher Sektor

## Kunden

Aktuell Begleitung von etwa 60 Kundenprojekten (Mittelstand bis Großkonzern) – Primär Arbeit in der DACH-Region, punktuell europaweit sowie USA und Asien

## Kontakt

Tel.: +49 (0) 7251 9890 34

Fax: +49 (0) 7251 9890 35

[info@kraus-partner.de](mailto:info@kraus-partner.de)

[www.krauspartner.de](http://www.krauspartner.de)

# Entstehung und Entwicklungsgeschichte von Kraus & Partner – Von einer One-Man-Show zur über 100-köpfigen Change- und Transformationsberatung

**1987**

## Wie alles begann

1987 startete Georg Kraus seine Beratertätigkeit als Einzelkämpfer. Seine Schwerpunkte lagen damals auf den Themen Projektmanagement und Organisationsentwicklung.



**1992**

## Aufbau eines Netzwerks

Durch zunehmend komplexe Aufträge entschied Georg Kraus 1992 ein professionelles Netzwerk aufzubauen, um solche Projekte bedienen und stemmen zu können. Dr. Kraus & Partner entwickelte sich zur Change-Management-Beratung.



**2000**

## Vom Netzwerk zum Unternehmen

Acht Jahre später hat sich das „lose“ Netzwerk gefestigt. Aus den engsten Kooperationspartnern ist mittlerweile ein Unternehmen mit vielseitigen Kompetenzen und festen Strukturen gewachsen.



**2013**

## Restrukturierung bei Dr. Kraus & Partner

2013 wurden die Themen so vielfältig, dass es nötig wurde, Kompetenzbereiche aufzubauen, um Wissen und Fähigkeiten zu bündeln, beginnend mit den Bereichen Strategie, Innovation, Change, Post Merger Integration und Projektmanagement.



**2023**

## Kraus & Partner heute – „Transformation Experts“

Aus 100 Experten im Netzwerk von Kraus & Partner und verschiedensten Fähigkeiten und Hintergründen ist eine vielfältige Organisation erwachsen, in der stets neue Ideen und Geschäftsfelder entstehen. Durch die Größe des Unternehmens wird derzeit an diversen internen Struktur- und Prozessoptimierungen gearbeitet.



**2024**

## Kraus & Partner + Die Dranbleiber

Kraus & Partner und Die Dranbleiber GmbH schließen sich zu einem Unternehmen zusammen, wodurch K&P seine Expertise im Bereich Führungskräfte- und Teamentwicklung mit weiteren erfahrenen Experten effektiv stärkt.



## Die Gesichter von K&P – Unser Kernteam

Eine Unternehmensberatung lebt von der Qualität ihrer Trainer und Berater. Das wissen wir, und wir sind davon überzeugt, die Besten an Bord zu haben.

Bei Kraus & Partner treffen die außergewöhnlichsten Menschen aufeinander, alle Spezialisten in ihrem Bereich, alle Charaktere mit Herz und Humor. Aktuell stehen für dich 100 Berater mit unterschiedlichen Schwerpunkten, Hintergründen und Sprachkenntnissen zur Verfügung.

Wir denken und handeln unternehmerisch. Wir sind Teamplayer. Wir provozieren, vermitteln, hinterfragen und gehen immer einen Schritt weiter. Wir sind einen Tick anders als die anderen – und stolz darauf.

Denn wie schon Einstein sagte: „Man kann ein Problem nicht mit den gleichen Denkstrukturen lösen, die zu seiner Entstehung beigetragen haben.“

Informiere dich über den folgenden Link gern auf der Website von Kraus & Partner über unser Team:

<https://kraus-und-partner.de/ueber-uns/team>



## Warum es uns gibt

### **Um Menschen auf eine Zukunft vorzubereiten, die wir heute noch nicht kennen!**

Das Leben ist Veränderung. Auch wenn wir uns dessen oft nicht bewusst sind, unterliegen wir einem permanenten Wandel.

Wir inspirieren, befähigen und beraten Individuen, Teams und Organisationen, sich mit Zuversicht, guter Laune und einem hohen Maß an Professionalität jeglicher Art des Wandels zu stellen!



# Vier Hebel für nachhaltige Veränderung

Wir sind fest davon überzeugt, dass Veränderung immer damit beginnt, zu erkennen, was man selber tun kann. Wir tauchen in Systeme ein, helfen beim Steuern von Veränderung und bringen Menschen ins Gespräch. Wir schaffen Raum, vernetzen, klären, unterstützen – Und helfen somit Menschen und Organisationen, in die Selbstwirksamkeit zu kommen.

Dies erfordert ein hohes Maß an Freiheit - im Gegenzug aber auch ein hohes Maß an Verantwortungsübernahme für das eigene Handeln.

Dabei verstehen wir jegliche Veränderung als eine Intervention in ein soziales System. In diesem Kontext geht es immer um die Balance zwischen:

- Wollen (Innere Haltung, Einstellung und Motivation)
- Können (Wissen und Fertigkeiten)
- Sollen (Freiräume, Vorbilder & Kultur)
- Dürfen (Anspruch und Rahmenbedingungen)



# Deine Themen, unsere Schwerpunkte – Die Beratungswelten von Kraus & Partner

Change Management & Transformationen erleben wir in völlig unterschiedlichen Branchen und Unternehmensbereichen. Sich als Individuum, Team oder Organisation fortlaufend zu hinterfragen, neu zu denken und Optimierungen in Form von Change- oder Transformationsprozessen vorzunehmen, gehört unserer Erfahrung nach heutzutage zum daily business. Unser Anspruch ist es, auf eine Welt von morgen vorzubereiten, die wir heute noch nicht kennen.

Wir beraten Menschen und Organisationen bei Change- und Transformationsprojekten in allen nebenstehenden Bereichen. Je nach Wunsch bieten wir unsere Leistung vor Ort oder als Online-Beratung an.

Informiere dich über den folgenden Link gern auf der Website von Kraus & Partner über unser Beratungsangebot oder direkt durch Klick auf die nebenstehenden Beratungswelten:

<https://kraus-und-partner.de/beratungswelten>





# Unser Leistungsangebot

## Beratung

Kraus & Partner begleitet Menschen und Unternehmen dabei, sich auf eine Welt vorzubereiten, die noch niemand kennt. Wir sorgen dafür, dass Veränderung stattfindet und helfen den Beteiligten auf diesem Weg. Praktisch heißt das: Einen Change Prozess strategisch und planerisch gestalten und bewusst mit Unsicherheiten und unbekanntem Variablen umgehen.

## Training

Natürlich ist die Befähigung von Mitarbeitern und Führungskräften ein wesentlicher Baustein unserer Arbeit: Egal ob du Standardtrainings suchst, speziell auf deine Bedürfnisse zugeschnittene Curricula benötigst oder im Rahmen von Change Projekten ad-hoc Fähigkeiten vermitteln willst. Die Befähigung deiner Mitarbeiter ist ein großer Baustein in deinem Veränderungsprozess.

## Coaching

Coachings sind aus unserer Sicht auch ein wesentlicher Bestandteil in der Persönlichkeitsentwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften und darüber hinaus ein Inkubator für neue Ideen. Unsere Coaches haben in der Regel einen systemischen Hintergrund, sind zertifiziert und verfügen selbst über eine langjährige Fach- und Führungserfahrung.

## Moderation

In Change-Prozessen ist ein Moderator im Team ein echter Joker. Er greift ein, wenn Gespräche sich verfangen oder Ideen in blinden Aktionismus ausarten. Er moderiert durch Flauten und hilft in emotionalen Momenten beim Sortieren. Auch in Top-Management-Workshops oder Projektmeetings werden unsere Moderatoren immer als Gewinn empfunden.

## Mediation

Mediation ist die schlichtende Konfliktbeilegung von zwei oder mehreren Beteiligten unter Einsatz von Mediatoren. Diese Mediatoren moderieren aus einer objektiven Perspektive den Konflikt und versuchen über psychologische oder juristische Methodik eine Beilegung der konfliktären Situation vollständig oder zumindest teilweise zu erreichen.

Unsere Experten haben hier vielfältige Erfahrungen von Teamebene bis hin zu Verhandlungsführungen zwischen Sozialpartnern oder Projektteilnehmern.



# Unsere Rollen im Business-Alltag

## Projektmanager

...ist ein Organisationstalent, kann gut mit Komplexität umgehen, baut Strukturen auf und stellt Disziplin in der Abwicklung der Projekte sicher.



## Hofnarr

...spricht manchmal spielerisch, manchmal ernsthaft Tabu-Themen an. Er positioniert sich eindeutig als „Exot“ und ist nicht Teil des Systems.



## Optimierer

...hat ein Auge für Verschwendung und ist in der Lage, gut zu analysieren, wo Optimierungen in Prozessen und innerhalb der Organisation nötig sind.



## Coach

...ist ein Zuhörer, der mit Ressourcen aus dem System arbeitet. Er fängt Ängste auf, hat die Fähigkeit zu spüren, was gerade passiert und wie man am besten damit umgeht.



## Architekt

...kann hochkomplexe Situationen gut analysieren und ist in der Lage, ein optimales Konzept zur Gestaltung der Veränderung zu erstellen, auf strategischer, struktureller und kultureller Ebene.



## Arzt

...agiert diagnostisch, macht Vorschläge und gibt Empfehlungen. Er wird als Experte auf einem Fachgebiet angesehen, wird bei Problemen konsultiert und ist eher reaktiv.



## Mediator

...schafft es Konflikte zu erkennen, die Bedürfnislage der unterschiedlichen Beteiligten zu entschlüsseln und einen Dialog zwischen den Beteiligten sicherzustellen. Er wird von verschiedensten Parteien akzeptiert.



## Animateur

...versteht es, mit positiver Energie und Grundstimmung Lust auf Veränderungen auszulösen, sowohl bei Individuen und Kleingruppen, aber auch in ganzen Organisationen. Er hat eine mitreißende Persönlichkeit, die sich schnell auf Andere überträgt.



## Lotse

...kennt das Revier, hat ähnliche Projekte schon gemacht und steuert das Schiff zusammen mit dem Kapitän. Diese Rolle erfordert sehr viel Zuversicht und wichtige, Orientierung gebende Interventionen. Er erklärt nicht alles, sondern handelt.



# Qualitätsmanagement und unsere Siegel

## Unser Qualitätsanspruch

Neben unseren formalen Qualitätssiegeln haben wir den Qualitätsanspruch von K&P in unserem Selbstverständnis festgehalten. Dabei fördern wir eine gegenseitige Feedback-Kultur, überprüfen unser Handeln durch Supervision und bilden uns so ständig weiter.

Kommunikationsprozesse werden schon bei der Auftragsklärung vereinbart und sind fester Bestandteil des Trainings- oder Beratungsprozesses.

Wir holen aktiv Zwischen-Feedback bei Kunden ein und führen nach jedem Kundentermin ein Debriefing durch.

Zudem sorgen wir dafür, dass in allen Dokumenten hohe Standards in Inhalt und Form entsprechend dem K&P Corporate Design und Kunden-CI eingehalten werden.

Ein Customer Success Manager agiert als die zentrale Anlaufstelle und ebenso als Challenger für unser internes Projektteam.

## Unser Qualitätsmanagement

Wir, Kraus & Partner, wenden ein durch ISO 9001:2015 zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem an.  
Zertifikat-Register-Nr.: 31616877 QM15

## Unsere Siegel



## Unsere Zertifizierungen



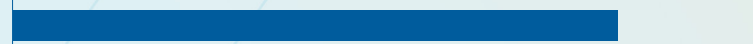
# Wie wir uns selbst wahrnehmen und in Ausschreibungen bewertet werden

## Change Erfahrung



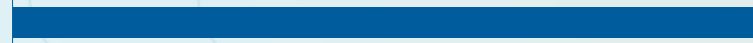
Wir sind DIE Change Experten in Deutschland.

## Geschäftsverständnis



Stets an der Unternehmensstrategie und der Wettbewerbsfähigkeit orientiert, schaffen wir ein Gleichgewicht zwischen Struktur und Kultur. Ein wenig hinter den „Big 4“.

## Fit to client System



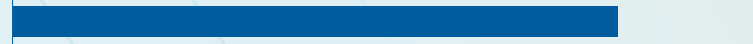
Schnelles Verständnis sozialer Systeme und wie man die Menschen dort erreicht. Unser Co-Creation- und Enabling-Stil gewinnt überall Fans.

## Projektmanagement



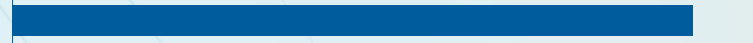
Wir geben zu: Unsere Schwäche. Suchst du nach den strukturier-testen Beratern, sind wir es nicht. Wir mögen Transparenz. Aber wir mögen es nicht, die ganze Nacht mit Reportings zu verbringen.

## Technische / IT-Expertise



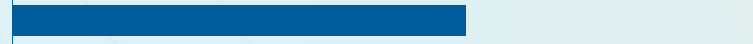
Wir führen IT-Projekte oder technische Workstreams mit unseren Experten durch, arbeiten aber lieber mit der Erfahrung technischer Spezialisten des Kunden oder anderen Beratern zusammen.

## Bandbreite der Beraterprofile



Unser Kern ist systemischer Wandel, doch wir haben 100 Berater mit unterschiedlichsten Profilen. Von Teamentwicklungen bis zu Lean Management – frag uns einfach und wir holen dich dazu.

## Internationalität



Wir sprechen Englisch und haben Arbeitserfahrung in 35 Ländern, aber wir sind kein Global Player.

Wenig ausgeprägt

Stark ausgeprägt

# Das sagen unsere Kunden über K&P

Eine positive und erfolgreiche Zusammenarbeit auf allen Ebenen, sowohl fachlich als auch menschlich, liegt uns besonders am Herzen.

Daher freuen wir uns natürlich sehr über die positiven Rückmeldungen unserer Kunden, stellen uns aber auch jedem kritischen Feedback, um uns kontinuierlich zu verbessern.

Informiere dich über den folgenden Link gern auf der Website von Kraus & Partner über die Meinungen der Kundinnen und Kunden zur Arbeit von K&P:

<https://kraus-und-partner.de/ueber-uns/kundenstimmen>



„Aufgrund der sehr strukturierten und zielführenden Vorgehensweise bin ich überzeugt von Kraus & Partner. Dies in Kombination mit einer freundlichen und sehr angenehmen Art der Zusammenarbeit bringt für unser Unternehmen einen wesentlichen Mehrwert.“

Alexander Dehm, Leiter Vertrieb / Vice President Sales, PistenBully

„Kraus & Partner war für uns der perfekte Partner in unserem Organisationsentwicklungsprojekt. Die Kollegen waren sehr strukturiert und ordentlich bei der Planung und Durchführung der notwendigen Workshops und Mitarbeiterinterviews. K&P überzeugt vor allem durch die individuell angepasste Herangehensweise. Unsere Anforderungen wurden voll angenommen und bearbeitet. Die Kollegen sind sehr praxisnah und lösungsorientiert.“

Manuela Hrkac, Managing Director Administration, E.G.O. Produktion GmbH & Co. KG



„Das Seminar hat mir sehr gut gefallen. Das Thema Change Management ist brandaktuell. Änderungen werden uns immer begleiten und deshalb ist es relevant und eine Thematik, mit welcher wir uns befassen müssen.“

Teilnehmer Change Management Training

„K&P hat uns geholfen in der kritischen Phase der Integration am Markt präsent zu bleiben und uns auf die wesentlichen Themen zu fokussieren.“



„K&P unterstützt uns sehr bedarfsorientiert und ist dabei nie verkäuferisch unterwegs – das schätzen wir sehr.“



„Dank der erfolgreichen Ausbildung unserer Change Agents sind wir auf die anstehenden Veränderungen in unserem Business und unserem Unternehmen vorbereitet.“



„Die Berater von K&P geben uns mit ihrer praktischen Erfahrung aus eigenen Projekterfahrungen wichtige Impulse und konkrete Hilfestellungen für unseren Projektalltag.“



...

# Seit 1987 haben wir über 900 Unternehmen erfolgreich beraten

Wir beraten mittelständische Unternehmen und Großkonzerne aus unterschiedlichsten Branchen.

Nebenstehend findest du eine Auswahl unserer erfolgreich abgeschlossenen Kunden-Projekte aus der jüngsten Vergangenheit sowie einige noch laufende Projekte.

Chemie / Mischkonzern	Automotive	IT / Software / Kommunikation	Maschinenbau / Elektrotechnik	Bauwesen / Infrastruktur	Verkehr / Transport	Energie / Versorgung
Bank / Finance	Versicherung / Health Care	Pharma	Gewerbe / Haushalt	Handel / Food	Öffentlicher Sektor / Stiftungen	

# Kraus & Partner – Unsere Leitprinzipien



## Zwischen Nutzen stiften & Geldverdienen

Selbstverständlich sind wir ein wirtschaftlich arbeitendes Unternehmen. Unser Grundsatz ist jedoch, dass der Kundennutzen immer im Vordergrund steht.

Wir sehen uns als Partner unserer Kunden und klären sie über Ziel, Wege und Nutzen der Beratung auf.



## Neutralität

Als Berater kennen wir die Gefahr, in Mikropolitik und Machtspiele verwickelt zu werden. In diesen Fällen verpflichten wir uns bewusst zur Neutralität, ohne dabei unsere eigenen Wertvorstellungen zu vernachlässigen.

Unser Prinzip lautet immer: „Das Beste für das Unternehmen bzw. die Organisation“!



## Vertrauen

Wir sagen was wir tun und wir tun was wir sagen!



## Die Organisation als System

Jede Handlung hat Konsequenzen, so auch die des Beraters. In einem komplexen System wie einer Organisation ist es nicht immer einfach, von vornherein diese Konsequenzen abzusehen.

Wir sehen es als unsere Pflicht an, unser Wirken und auch die Handlungen unserer Kunden permanent zu beobachten, in Frage zu stellen und Vorschläge zur Verbesserung zu unterbreiten.



## Menschlichkeit

Wir beobachten leider immer mehr den Trend, dass Unternehmen als „komplexe Maschinen“ angesehen werden und das Individuum in den Hintergrund gerät.

Unser Verständnis ist, dass der Mensch und letztendlich die damit verbundene Menschlichkeit nie vergessen werden darf. Selbst bei harten und somit schwierigen Entscheidungen müssen wir unserem Gegenüber immer noch in die Augen schauen können.



## Unvereinbare Aktivitäten

Unsere Berater sind weltoffen und haben ein ethisches Fundament, das auf humanistischen Werten basiert. Wir distanzieren uns auch von jeglichen Sekten oder ähnlichen Organisationen wie z. B. Scientology.



## Umgang mit Lösungen erster Ordnung

Oft haben Klienten und Organisationen – aus bisheriger Erfahrung gespeist – bereits feste Vorstellungen davon, was das Problem ist und dagegen hilft. Häufig handelt es sich dabei um sogenannte Lösungen erster Ordnung.

Uns ist es wichtig, dies nicht unreflektiert zu übernehmen, sondern offen die Hintergründe mit unseren Kunden zu diskutieren und durchaus Position darüber zu beziehen, was für uns wichtige Bestandteile im Vorgehen sind.



## Fachliche Kompetenz

Wir sind keine Schaumschläger, wissen was wir können und klären dies mit unseren Kunden. Wir bilden uns ständig weiter, um den größtmöglichen Mehrwert zu stiften.

Aufträge, die uns persönlich oder fachlich überfordern, lehnen wir grundsätzlich ab oder leiten sie ggf. an passende Kollegen weiter. Für uns bedeuten Ethik und Professionalität auch, uns durch Supervision und Weiterbildung zusätzlich abzusichern und zu überprüfen.



## Vertraulichkeit

Alle internen Vorgänge und Informationen von unseren Kunden werden mit einem Höchstmaß an Diskretion und Vertraulichkeit behandelt. Insbesondere werden auftragsbezogene Unterlagen nicht an Dritte weitergegeben.

# Kraus & Partner – Was uns wichtig ist



## K&P4good

Wir möchten unsere Expertise nutzen, um Gutes zu tun. Daher haben wir vor einigen Jahren K&P4good ins Leben gerufen – eine Pro Bono Sparte, mit der wir weltweit Organisationen, die einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag leisten (bspw. NGOs, Stiftungen, wohltätige Projekte), unterstützen können.

Es ist uns ein menschliches und sinnstiftendes Anliegen, auch nicht-kommerziellen Organisationen unser Know-How zur Verfügung zu stellen, die sich Unternehmensberatung nicht leisten können. Erfahre auf der Website von Kraus & Partner mehr zu K&P4good:

<https://kraus-und-partner.de/k-p4good>



## K&P und Nachhaltigkeit

Reisen gehört zum Beratungsalltag. Dennoch möchten wir unseren Carbon Footprint durch das Pflanzen von Bäumen ausgleichen. Wir laden alle Mitarbeitenden ein, ihre individuelle CO<sub>2</sub>-Bilanz zu berechnen und durch ein selbst gewähltes Umwelt-Projekt zu kompensieren, welches Kraus & Partner finanziell unterstützt.

Wir fördern die Nutzung von „Job-Rädern“ und motivieren durch Bahncards zum Umsteigen auf öffentliche Verkehrsmittel. Zudem verzichten wir weitgehend auf Print und achten auf eine ressourcenschonende Gestaltung unserer Arbeit.



## K&P und New Work

Bei Kraus & Partner halten wir Hierarchien schlank und leben Selbstbestimmung.

Als New Work Arbeitgeber bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle für die unterschiedlichen Lebensphasen unserer Kollegen und Kolleginnen und bauen auf alternative und individuelle Entwicklungs- und Karrierepfade. Da wir eine virtuelle Organisation sind, kann sich jeder bei K&P den Arbeitsort frei wählen und gestalten.

Wir bilden bewusst junge Menschen aus, mit dem Ziel einer langjährigen und erfolgreichen Zusammenarbeit. Wir teilen unser Wissen und geben es weiter.





## Dein Interesse ist geweckt?



**Henrike Cain**

Werner-von-Siemens-Str. 2 - 6  
76646 Bruchsal

+49 (0) 170 8548 218  
[henrike.cain@krauspartner.de](mailto:henrike.cain@krauspartner.de)